

Stichting Pensioenfonds SABIC

Presentatie SPF algemene ledenvergadering VGSE

19 april 2011

Eric Dorn, voorzitter SPF

Geert Bonte, plv. voorzitter SPF

Programma

1. Zorgen over pensioenstelsel
2. Algemeen
3. Financiële positie SPF
4. Herstelplan SPF
5. Wat brengt 2011?
6. Rondvraag

Programma

1. **Zorgen over pensioenstelsel**
2. Algemeen
3. Financiële positie SPF
4. Herstelplan SPF
5. Wat brengt 2011?
6. Rondvraag

1. Moeten we ons zorgen maken?

**“AOW-akkoord
ondertekend”**

**“ DNB staat te
lage premie
pensioen
tijdelijk toe “**

**“ Deelnemers
moeten rekening
gaan houden met
korten pensioen “**

**“ Korting pensioen
PME in 2011 niet
vereist (DNB) “**

**“ Afstappen
van lage
rekenrente
pensioen
gevaarlijk “**

**“ Pensioen is een
risicovol product “**

**“FNV zet streep
door garantieloos
pensioen“**

**“Zonder
ingrijpen is
pensioenstelsel
niet houdbaar “**

1. Moeten we ons zorgen maken?

Landelijke politiek:

SABIC:



Concept CAO 2011-2012 SABIC Limburg

**Wijziging van eindloon
naar middelloon**

**Pensioenopbouw tot 1-1-2011
blijft onaangetast**

Pensioenpremie ongewijzigd

**Verbeterde kans op indexatie
t.o.v. oude regeling**

Programma

1. Zorgen over pensioenstelsel
2. **Algemeen**
3. Financiële positie SPF
4. Herstelplan SPF
5. Wat brengt 2011?
6. Rondvraag

2. Algemeen

Ontwikkelingen 2010:

- **Aanpassing governance structuur SPF**
- **Opvolging herstelplan ontwikkelingen**
- **Aansluiting SABIC Capital BV**
- **Beëindiging deelnemerschap Acetyleen-medewerkers**
- **Kritisch volgen van onderhandelingen sociale partners over nieuwe pensioenregeling**
- **Nieuwe dienstverleningsovereenkomst SPF - DPS**

2. Algemeen

ROL SPF

UITVOERING PENSIOENEN ZOALS OVEREENGEKOMEN DOOR SOCIALE PARTNERS

ONAFHANKELIJKE STICHTING, ZELFSTANDIGE KOERS

BESTUURSLEDEN BENOEMD VANUIT 3 GELEDINGEN (WERKGEVER, OR, GEPENSIOENEERDEN)

ZORGVULDIGE, EVENWICHTIGE BESLUITVORMING

NIEUWE CAO: PRO-ACTIEF ADVISEREND NAAR SOCIALE PARTNERS

2. Algemeen

Pensioenregeling 2006 – 2010 (Beëindigd)

- **Pensioenfonds verantwoordelijk voor regeling (CDC)**
- **Werkgever stort premie**
- **Voorwaardelijke eindloonregeling (2% opbouw en onvoorwaardelijke backservice actieven over individuele loonstijgingen)**
- **Financiële positie fonds (dekkingsgraad) bepalend voor indexatie actieven en toeslagen gepensioneerden/slapers**
- **Bij DNB ingediend herstelplan (2009) nog steeds van toepassing**

2. Algemeen

Concept Pensioenregeling 2011 – 2015

- **Pensioenfonds verantwoordelijk voor regeling (CDC)**
- **Werkgeverspremie ongewijzigd**
- **Voorwaardelijke middenloonregeling (2,1% opbouw)**
- **Vanaf 1-1-2012 opbouw met pensioenleeftijd 66 jaar (tenzij ...)**
- **Financiële positie fonds (dekkingsgraad) bepalend voor moment/hoogte indexatie actieven en toeslagen gepensioneerden/slapers**
- **Toeslagverlening gepensioneerden/slapers losgekoppeld van CAO-verhogingen actieven**
- **Herstelplan (2009) nog steeds van toepassing**

2. Algemeen

Concept Pensioenregeling 2011 – 2015

Effect regeling voor (pre)gepensioneerden *

- **Hogere kans op indexatie i.v.m. voortzetting oude regeling**
 - Premie blijft gelijk ⇔ Kostendekkende premie daalt
 - Geen zware backservice verplichting in middenloon regeling
 - Verhoging pensioenleeftijd naar 66 jaar
 - Versleeprechten 2011-2015 in een keer toegekend en direct afgefinancierd (in oude regeling uit premie)
- **Aan opgebouwde rechten in eindloonregeling wordt niet getornd**
- **Geen aftop meer bij toeslagen ingegane pensioenen** (als prijsstijging > algemene loonsverhoging; wel voor hyperinflatie > 5%)

* Onder voorbehoud van formele toetsing

2. Algemeen

Stand van zaken nieuwe regeling

Ontvangst definitieve pensioenafspraken van SABIC

Toetsing

- * Financierbaarheid
- * Uitvoerbaarheid
- * Rechtmatigheid
- * Communiceerbaarheid
 - * Evenwichtigheid
(actieven / niet-actieven)

Nieuwe uitvoeringsovereenkomst
SABIC - SPF

Nieuw reglement
Aanpassing ABTN – Statuten –
Uitvoeringsbepalingen

Communicatieplan
(in aansluiting op werkgever)

2. Algemeen

Aanpassing bestuursmodel (governance)

WAAROM ?

- Zwaardere eisen DNB
- Wens tot professionalisering
- Verminderen (verhoogd) tijdsbeslag
- Betere borging continuïteit
- Verbeteren bestuurlijk proces (strategisch & tactisch beleid)

WIJZIGINGEN

- Uitbreiding Bestuur met 2 externe bestuursprofessionals
- Profiel Bestuur en VO aangepast aan zwaardere eisen DNB; aangepast Opleidingenplan & Beoordelingscriteria
- Zittingsduur Bestuur en VO gelijk getrokken naar 4 jaar
- Bestuursagenda meer afgestemd op strategisch/tactisch beleid en minder op uitvoerende zaken

Programma

1. Zorgen over pensioenstelsel
2. Algemeen
3. **Financiële positie SPF**
4. Herstelplan SPF
5. Wat brengt 2011?
6. Rondvraag

3. Financiële positie SPF

Druk op financiële positie bij SPF wordt voornamelijk veroorzaakt door:

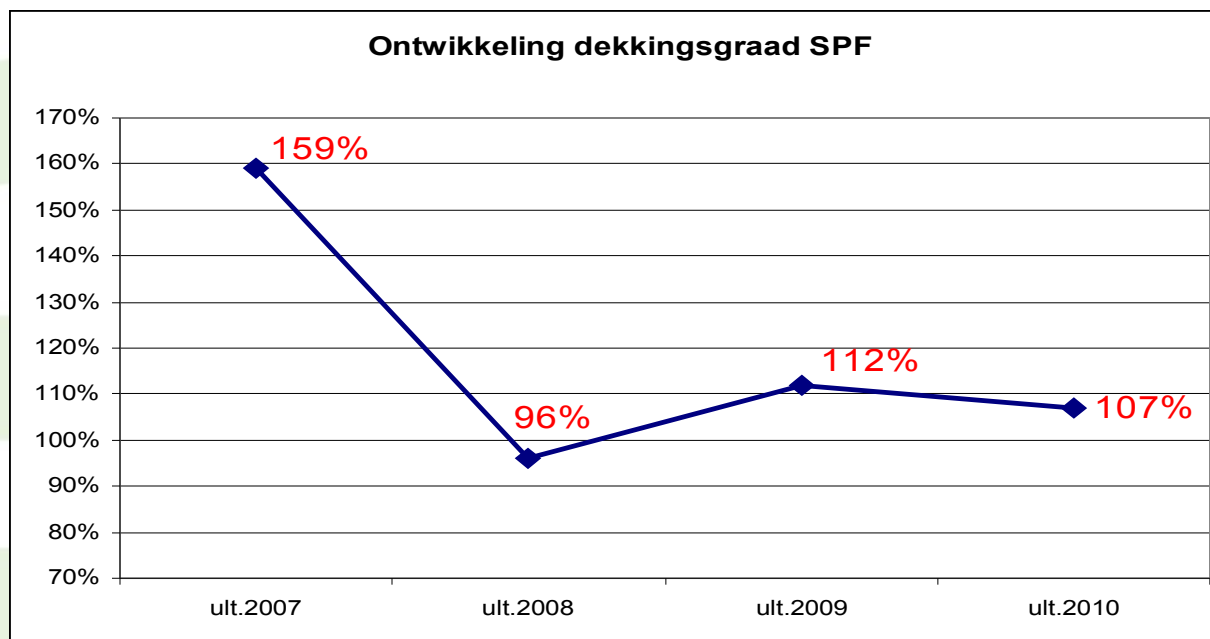
- Ouder worden van de bevolking
- Ontwikkeling op de financiële markten
 - rente ontwikkeling
 - rendement beleggingen

3. Financiële positie SPF

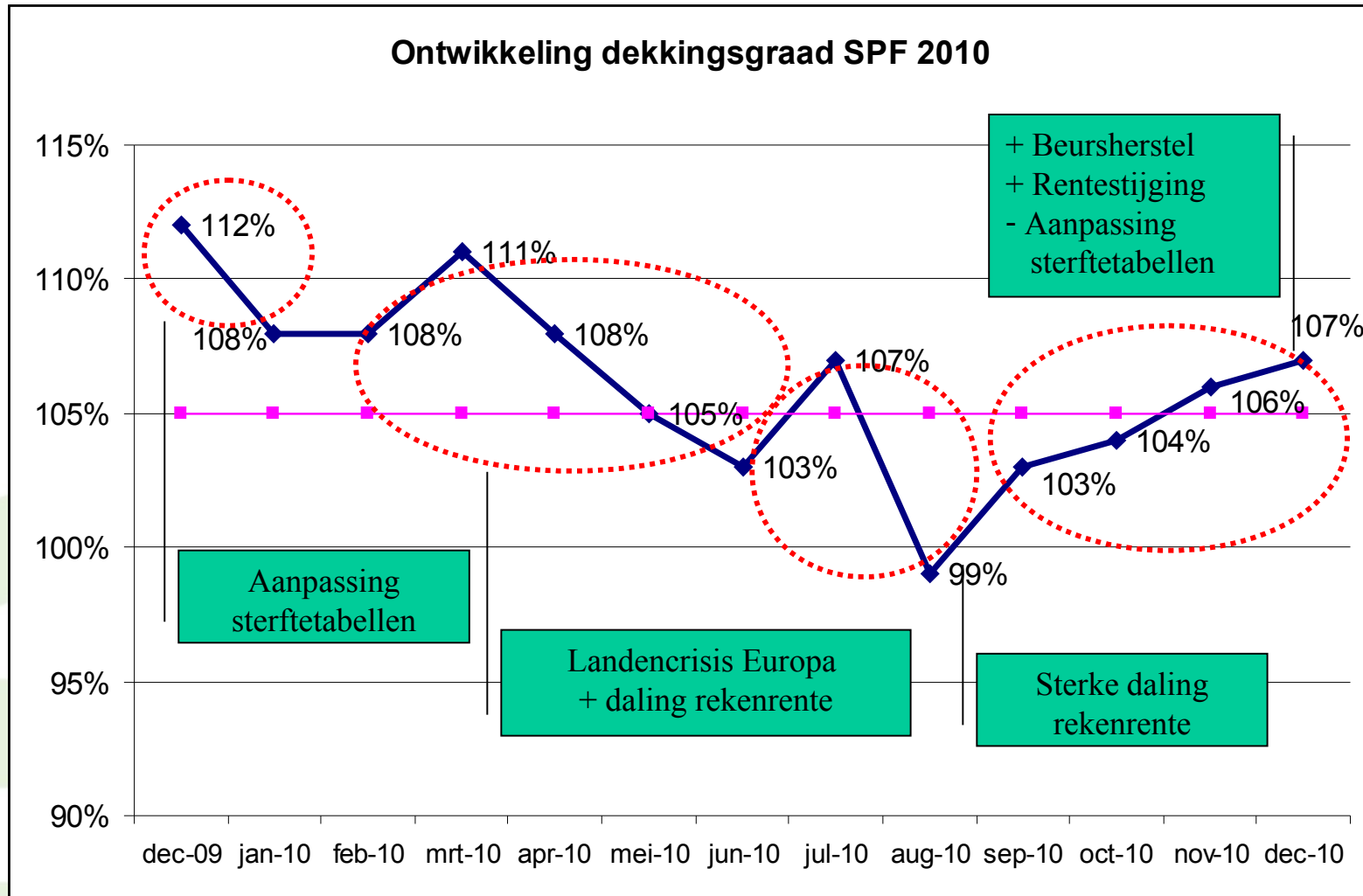
	2010	2009	2008	2007
(in miljoen euro)				
Vermogen	541	481	406	469
Pensioenverplichtingen	511	436	419	315
Rekenrente (%)	3,5	3,8	3,5	4,9

Dekkingsgraad (%) *	107	112	96	159
----------------------------	------------	------------	-----------	------------

(excl. Beschikbare premie-overeenkomsten (VPS, PPS))



3. Financiële positie SPF



3. Financiële positie SPF

- Eind 2010 is vermogen van SPF ruim uitgestegen boven het niveau van voor de crisis (€ 469 mln. eind 2007 / € 541 mln. eind 2010)
- Pensioenverplichtingen zijn (sterk) gestegen door o.a. jaarlijkse pensioenaangroei en herziene langleventrend in 2009 en 2010
- Na dekkingsgraad eind september van 103% (< 105%) wordt 2010 afgesloten met 107%
- Mede als gevolg van de lage rente beweegt de dekkingsgraad zich nog steeds rondom het minimaal vereist eigen vermogen van 105%

Programma

1. Zorgen over pensioenstelsel
2. Algemeen
3. Financiële positie SPF
4. **Herstelplan SPF**
5. Wat brengt 2011?
6. Rondvraag

4. Herstelplan SPF

2008 – October: SPF in reservetekort (< 120%)
=> melding aan DNB (toezichthouder)

2008 – December: SPF in dekkingstekort (< 105%)
=> nieuwe melding aan DNB

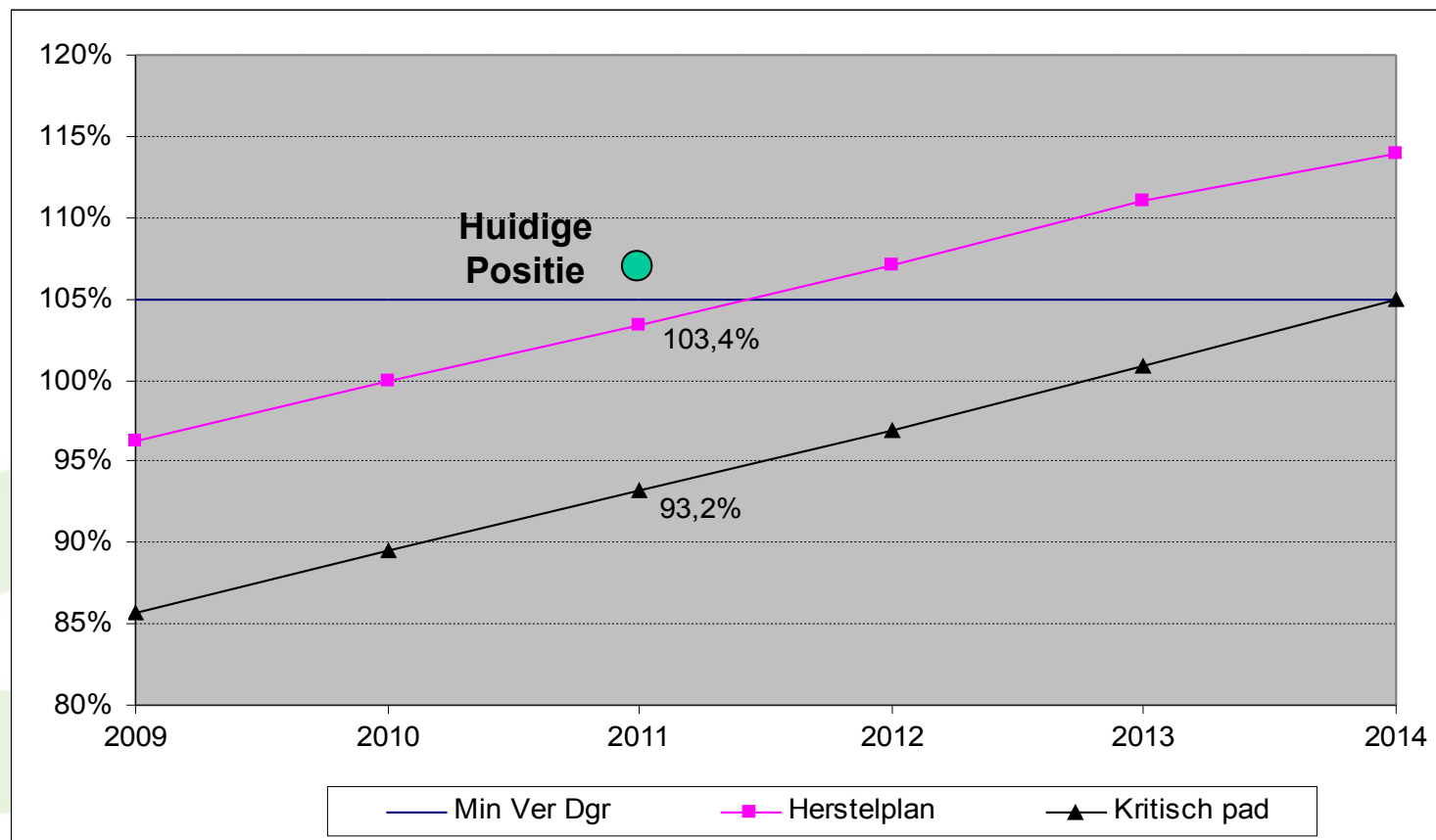
2009 – Begin 2009 herstelplan ingediend bij DNB

Korte termijn herstel
< 5 jaar

Lange termijn herstel
< 15 jaar

2010 – Eind 2010 ligt positie SPF (nog steeds) voor op ingediend herstelplan

4. Herstelplan SPF



Huidige positie SPF ligt voor op ingediend herstelplan

Programma

1. Zorgen over pensioenstelsel
2. Algemeen
3. Financiële positie SPF
4. Herstelplan SPF
5. **Wat brengt 2011?**
6. Rondvraag

5. Wat brengt 2011?

- Na ondertekening nieuwe uitvoeringsovereenkomst zal
 - nieuw reglement worden opgesteld
 - beleggingsbeleid worden afgestemd op nieuwe overeenkomst
 - beleid met betrekking tot kortings- en inhaalindexatie worden uitgewerkt en vastgesteld
 - communicatie naar alle doelgroepen worden uitgevoerd.
- Nog meer rekening houden met de financiële risico's en het risicobudget (integraal balansmanagement)
- Monitoring van korte- en lange termijn herstelplan
- DNB-regels staan vooralsnog geen toeslagverlening bij SPF in 2011 toe (op zijn vroegst na 3 kwartalen > 105%)

5. Wat brengt 2011?

- Verkiezingen voor gepensioneerden in bestuur en verantwoordingsorgaan
 - In mei 2011: Oproep tot kandidaatstelling
 - In juni 2011: Toetsing kandidaten aan gewijzigd profiel (deskundigheid en competenties)
 - In augustus 2011: Verkiezingen
 - In september 2011: Bekendmaking verkiezingsuitslag

Programma

1. Zorgen over pensioenstelsel
2. Algemeen
3. Financiële positie SPF
4. Herstelplan SPF
5. Wat brengt 2011?
6. **Rondvraag**

6. Rondvraag

- Vragen?
- Bedankt voor uw aandacht

Meer informatie over SPF?

- Website SPF
 - Nieuwsberichten
 - Brochures over pensioenonderwerpen
- Gepensioneerden kunnen met vragen terecht bij de Pension Desk DPS
- Abonnement op de Nieuwsbrief SPF
- Jaarverslag 2010 is vastgesteld (op website)
- Populair Jaarbericht SPF in mei 2011